

ENTORNOS ORGANIZACIONALES INCLUYENTES, LA IMPORTANCIA DE LA DIVERSIDAD

CURSO VÍA STREAMING

Fecha: martes 07, 14, 21 y 28 de mayo 2024.

Horario: De 14:00 a 15:50 Hrs.

Perfil de público al que va dirigido: Público interesado en desarrollar y crear espacios laborales inclusivos y con diversidad funcional donde el talento del capital humano potencialice los centros de trabajo y a las personas a alcanzar su máximo potencial a través de la interacción de ambientes multiculturales organizados y actualizados y así una sola cultura laboral de reconocimiento y respeto. Responsables de RRHH y gestión de talento.

Entrada libre. Cupo limitado.

Mtra. Alejandra Pérez Luviano

Conferencista, Consultora empresarial y Psicoterapeuta con 17 años de experiencia. Asesora y capacita a empresas a potencializar el capital humano. Promueve la equidad, perspectiva de género, liderazgo y poder en las mujeres en el ámbito persona, familia, política, empresas y corporativos.

Objetivos de aprendizaje

Brindar herramientas para promover la diversidad y la inclusión en la empresa asegurando que el equipo de trabajo respete dichas premisas y políticas durante todas las etapas que se tenga contacto con los colaboradores, candidatos a puestos, clientes, proveedores o accionistas.

Sesiones

Sesión 1: "Fomentando una cultura de inclusión y diversidad en las empresas"

El objetivo es concientizar que a través de la inclusión y diversidad en las empresas se evite poner en riesgo la discriminación teniendo mayor posibilidad para que las personas puedan obtener un trabajo digno que les permita desarrollarse como profesionales para tener óptimas condiciones económicas, sociales y culturales.



- Qué es la inclusión laboral
- Diversidad e inclusión en las empresas
- Cómo promover la diversidad e inclusión laboral
- Pasos para realizar la promoción

Sesión 2 “Modelo del Ciclo de vida de un trabajador y sus 7 etapas con inclusión”

El objetivo principal de esta clase es que los participantes tengan un acercamiento a ver las ventajas de contar con un proceso interno de preservar la inclusión y diversidad hasta el fin del ciclo de contratación del empleado.

- Las 7 etapas del ciclo de vida de un trabajador: atracción, contratación, incorporación, desarrollo, retención salida y promoción.
- Ventajas de contar con una inclusión en los equipos de trabajo
- Desventajas de no crear políticas internas que consoliden la inclusión.

Sesión 3 “Norma Mexicana en igualdad laboral y no discriminación, NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación”

En esta clase los participantes comprenderán la importancia de entender y comprender la aplicación de la Norma Mexicana- R-025 y cuáles son sus principales ejes para su aplicación.

- Incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación.
- Garantizar la igualdad salarial.
- Implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral.
- Realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.



Sesión 4 "Enfoquemos la mirada en el talento- Por la igualdad de talento"

En esta clase los participantes concientizaran el valor de poder mirar el talento de cada colaborador sin etiquetas, evitando la discriminación en los procesos de selección.

- Estereotipos, prejuicios, discriminación
- Enfoquemos la mirada en la experiencia y valores
- Construyamos una mirada decolonial a la contratación y puestos de trabajo: perspectiva decolonial.
- Practica de contratación con Curriculum vitae ciego.

Se entrega constancia de participación con el 80% de asistencia



IMPORTANTE

Te invitamos a leer las siguientes políticas de funcionamiento, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
3. Tu inscripción NO ASEGURA TU LUGAR. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a centroeducativo@myt.org.mx

