

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL NO VIOLENTA (CNV) CURSO VÍA STREAMIG

Fecha: miércoles 8, 15, 22 y 29 de mayo de 2024

Horario: De 14:00 a 15:50 hrs

Perfil de público al que va dirigido: Público interesado en el tema, público en general.

Entrada libre. Cupo limitado.

Tesoro Alnahir Sánchez Pinto

Especialista y consultora con experiencia aplicada a la gestión del cambio en las organizaciones para generar entornos laborales diversos, equitativos e incluyentes donde se desarrolle el potencial de las personas para el logro de objetivos corporativos. Más de 15 años de trayectoria laboral en gestión organizacional de negocios bilingües en entornos internacionales dentro de la industria automotriz, farmacéutica y alimenticia contribuyendo en compañías como Pepsico, Continental, Vitesco Technologies y Nadro.

Licenciada en Comunicación graduada con honores en el Tecnológico de Monterrey, semestre de especialización en Psicología Laboral en Harvard, Diplomado en Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional por el Tecnológico de Monterrey. Maestría en Psicología Organizacional y Especialidad en Aprovechamiento de la Diversidad y la Inclusión para la Excelencia Organizacional de Stanford en proceso. Conferencista y consultora para organizaciones como ABB, Ocesa, Nafin, Bonnati, Sulzer, Swatch, IMSS, Mayekawa entre otros. Docente Especialista en el Museo de Memoria y Tolerancia. Consultora de proyectos de Diversidad, Equidad e Inclusión en Resiliencia Organizacional.

Objetivos de aprendizaje

- Mejorar la colaboración y crear un ambiente de trabajo positivo: La CNV puede ayudar a los miembros de un equipo a comunicarse de manera más efectiva y a colaborar de manera más productiva. Por ejemplo, si un miembro del equipo siente que otro está tomando crédito por su trabajo, podría usar la CNV para expresar sus sentimientos y necesidades de una manera constructiva.



- Resolver conflictos: La CNV puede ayudar a las personas a resolver conflictos de manera más pacífica y constructiva. Por ejemplo, si dos personas están discutiendo sobre un proyecto, podrían usar la CNV para expresar sus puntos de vista y necesidades de una manera respetuosa.

Sesiones

Sesión 1

8 de mayo de 2024

“Comunicación no violenta CNV en las organizaciones”

¿Qué es CNV, cuál es su origen, importancia en las organizaciones, estrategias de implementación?

Sesión 2

15 de mayo de 2024

“Identificar, prevenir y reducir conflictos que tengan como origen el proceso de comunicación”

Estrategias para identificar y prevenir conflictos que puedan tener su origen en los procesos de comunicación personal y organizacional

Sesión 3

22 de mayo de 2024

“¿Cómo mejorar la comunicación a través de CNV?”

Recursos para mejorar los procesos de comunicación organizacionales a partir de la comunicación no violenta, centrada en las personas.

Sesión 4

29 de mayo de 2024

“Crear ambientes de trabajo positivos a través de CNV”

Importancia, sensibilización y técnicas que permitan la creación de espacios de trabajo positivos para las personas en las culturas organizacionales.

Se entrega constancia de participación con el **80%** de asistencia



IMPORTANTE

Te invitamos a leer las siguientes **políticas de funcionamiento**, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
3. Tu inscripción **NO ASEGURA TU LUGAR**. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a centroeducativo@myt.org.mx

