

PROGRAMAS DE FLEXIBILIDAD LABORAL: EL FUTURO DEL EQUILIBRIO VIDA TRABAJO CURSO VÍA STREAMING

Fecha: miércoles 8, 15, 22 y 29 de mayo de 2024

Horario: De 16:00 a 17:50 hrs

Perfil de público al que va dirigido: Público interesado en el tema, público en general.

Entrada libre. Cupo limitado.

Fernando Hernández Avilés

Especialista en liderazgo, colaboración, cambio y resiliencia. Presidente de la Asociación Mexicana de Resiliencia, Directro de Resiliencia Organizacional. Miembro asesor del Consejo Mexicano de Psicología y de The DaVinci Institute. Premio nacional juvenil de Ciencia y Tecnología. Reconocido por la UNAM para la Fundación Carolina de España como jóvenes líderes de la Latinoamérica.

Desarrolla programas y colabora como asesor en temas de Resiliencia, Liderazgo y Cambio. Desarrollo Humano Sostenible, Gobernanza, Negociación, Psicología del Cambio y Desarrollo Organizacional y Social.

Psicólogo por la UNAM, Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Complutense de Madrid. Acreditando: Especialista en Ciencias de la Felicidad por Berkeley University. Especialista en Gestión Pública para el Desarrollo; y en Métodos de Enseñanza y Edcación Efectivos por el BID. En acreditación como Especialista en Liderazgo y Comunicación por la Universidad de Harvard.

Objetivos de aprendizaje

Conocer qué son y cuál es la tendencia global en las organizaciones sobre los programas de flexibilidad laboral, considerando que son aquellos que permiten a los empleados trabajar fuera de la oficina tradicional. Y que pueden ofrecer una variedad de opciones, como el trabajo desde casa, el horario flexible y el teletrabajo.

Conocer los tipos de programas de flexibilidad laboral, así como sus beneficios e impactos a mediano plazo en las personas y organizaciones.



Sesiones

Sesión 1

8 de mayo de 2024

“Qué son los programas de flexibilidad laboral y por qué la tendencia es su implementación”

La tendencia global y local, es adaptar la forma de trabajar de acuerdo a las condiciones, rentabilidad y beneficio integral para las empresas y personas. Optimizando recursos tecnológicos, espaciales y digitales para aumentar la satisfacción y eficiencia.

Sesión 2

15 de mayo de 2024

“Pros, contras y consideraciones de la implementación de los programas flexibles”

Cuáles son las buenas prácticas y sus experiencias para fortalecer el éxito de su implementación.

Sesión 3

22 de mayo de 2024

“Tipos de programas flexibles laborales”

Conocer los diferentes tipos como lo son: el trabajo híbrido, desde casa, teletrabajo, horarios flexibles, entre otros.

Sesión 4

29 de mayo de 2024

“Cómo comenzar la adecuación e instalación de estos programas en las organizaciones”

Comenzar con pruebas pequeñas que permitan medir la adopción y logro efectivo de su implementación.

Se entrega constancia de participación con el **80%** de asistencia.

IMPORTANTE



Te invitamos a leer las siguientes **políticas de funcionamiento**, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
3. Tu inscripción NO ASEGURA TU LUGAR. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a centroeducativo@myt.org.mx

