

TRANSFORMANDO LA CULTURA ORGANIZACIONAL: RECONCEPTUALIZACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

CURSO VÍA STREAMING

Fecha: miércoles 07, 14, 21 Y 28 agosto 2024

Horario: De 16:00 a 17:50 Hrs.

Perfil de público al que va dirigido: Público interesado en el tema, público en general.

Entrada libre. Cupo limitado.

M. Adriana Ríos Irra

Directora General de ISONOMÍA Centro de Alfabetización y Formación en Derechos Humanos A.C. Licenciada en Derecho por la Universidad Autónoma del Estado de Morelos y Maestrante en Derecho Constitucional, Amparo y Derechos Humanos por la Universidad de Ciencias Jurídicas del Estado de Morelos. Experiencia académica como docente en la Universidad de Ciencias Jurídicas del Estado de Morelos, en la Universidad Internacional de la Paz en Baja California Sur, Universidad UTEL en los programas "Utel Conecta", "Experiencia Executive", "UNICEF" y en la Universidad IBERO Santa Fe, impartiendo las materias de Derechos Humanos, Sistemas Jurídicos Contemporáneos, cursos, talleres y conferencias todas con perspectiva de derechos humanos.

En el servicio público fue Titular de la Unidad de Capacitación y Divulgación en la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Morelos; Titular de la Unidad de Enlace Jurídico y de la Unidad de Información Pública de la Oficina de la Gubernatura del Estado de Morelos y abogada adscrita en la Dirección Jurídica del Congreso del Estado. Ha colaborado también con varias empresas de iniciativa privada e instituciones de gobierno (estatales y municipales), desarrollando e implementado programas de capacitación en materia de derechos humanos, género, lenguaje no sexista, prevención de la violencia, construcción de paz, hostigamiento y acoso sexual principalmente.



Objetivos de aprendizaje:

Proporcionar a los participantes una comprensión profunda del hostigamiento y acoso sexual, explorando conceptos actuales y desafiando estereotipos. Se abordarán estrategias de prevención y promoción de un entorno laboral seguro y respetuoso. Este curso busca no solo informar sino también transformar la mentalidad y cultura organizacional, brindando herramientas prácticas para prevenir y abordar el hostigamiento y acoso sexual en el entorno laboral.

Sesiones:

Miércoles 07 de agosto "Aproximación teórica a aspectos introductorios"

Definiciones: Hostigamiento vs. Acoso Sexual.

Estadísticas y estudios sobre la prevalencia del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.

Impactos en la salud mental y emocional de las víctimas.

Identificación de comportamientos de hostigamiento.

Análisis de casos: Estudio de situaciones reales.

Diferencias de poder y su relación con el hostigamiento.

Miércoles 14 de agosto." Mitos y estereotipos alrededor del HAS"

Desmitificando Mitos y Estereotipos

Identificación y desmontaje de mitos relacionados con el hostigamiento y acoso sexual.

Examinar cómo los estereotipos de género influyen en estas conductas.

Promover una cultura que desafíe y desmantele estos estereotipos.

Consecuencias del Hostigamiento y Acoso Sexual

Impacto en la salud mental y emocional.

Pérdida de productividad y desempeño laboral.

Reputación de la empresa y consecuencias legales.

Miércoles 21 de agosto." Alternativas de prevención y respuesta".

Prevención y Respuesta

Políticas de prevención en el lugar de trabajo.

Protocolos de denuncia y mecanismos de apoyo a las víctimas.

Herramientas para empoderar a los testigos y fomentar una cultura de intervención.

Rol de la Alta Dirección y Líderes



Compromiso de la alta dirección en la prevención y abordaje.
Liderazgo inclusivo y su impacto en la cultura organizacional.
Desarrollo de programas de capacitación para líderes.

Miércoles 28 de agosto. Respeto: pilar del cambio sostenible.

Construcción de una Cultura Organizacional Respetuosa
Fomentar la diversidad e inclusión.
Herramientas para promover la empatía y el respeto.
Creación de canales de comunicación abiertos y seguros.
Implementación de Cambios Sostenibles (1 hora)
Evaluación de la efectividad de las políticas y programas.
Estrategias para mantener una cultura de tolerancia cero.
Revisión y actualización continua de políticas y procedimientos.

Se entrega constancia de participación con el **80%** de asistencia



IMPORTANTE

Te invitamos a leer las siguientes **políticas de funcionamiento**, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
3. Tu inscripción **NO ASEGURA TU LUGAR**. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a centroeducativo@myt.org.mx

