

# LIDERAZGO INCLUSIVO: FORTALECER LA DIVERSIDAD PARA NAVEGAR LA ADVERSIDAD

## CURSO VÍA STREAMING

**Fecha:** viernes 7, 14, 21 y 28 de junio de 2024.

**Horario:** De 16:00 a 17:50 hrs

**Perfil de público al que va dirigido:** Público interesado en el tema, público en general.

**Entrada libre. Cupo limitado.**

### **Fernando Hernández Avilés**

Especialista en liderazgo, colaboración, cambio y resiliencia. Presidente de la Asociación Mexicana de Resiliencia, Directro de Resiliencia Organizacional. Miembro asesor del Consejo Mexicano de Psicología y de The DaVinci Institute. Premio nacional juvenil de Ciencia y Tecnología. Reconocido por la UNAM para la Fundación Carolina de España como jóvenes líderes de la Latinoamérica.

Desarrolla programas y colabora como asesor en temas de Resiliencia, Liderazgo y Cambio. Desarrollo Humano Sostenible, Gobernanza, Negociación, Psicología del Cambio y Desarrollo Organizacional y Social.

Psicólogo por la UNAM, Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Complutense de Madrid. Acreditando: Especialista en Ciencias de la Felicidad por Berkeley University. Especialista en Gestión Pública para el Desarrollo; y en Métodos de Enseñanza y Edicación Efectivos por el BID. En acreditación como Especialista en Liderazgo y Comunicación por la Universidad de Harvard.

### **Objetivos de aprendizaje**

En un mundo cada vez más complejo y desafiante, el liderazgo inclusivo es más importante que nunca. Las organizaciones que adoptan un enfoque inclusivo están mejor preparadas para navegar por la adversidad y prosperar en un entorno cambiante.

El liderazgo inclusivo es un estilo de liderazgo que promueve la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Los líderes inclusivos valoran las contribuciones de las personas de



todos los orígenes y crean un entorno donde todos se sientan bienvenidos, valorados y respetados.

## Sesiones

### Sesión 1

“Liderar desde la cultura de inclusión”

Sensibilizar y analizar la trascendencia de la inclusión en el rol y escenario de liderazgo en las organizaciones

### Sesión 2

“Fortalecer la diversidad como estrategia crecimiento organizacional y personal”

Establecer acciones sostenibles en el tiempo que faciliten y fortalezcan la diversidad en el crecimiento personal y organizacional

### Sesión 3

19 de junio de 2024

“Incentivar la colaboración creativa y diversa como pilares resilientes ante las crisis y cambios”

Analizar y evaluar la importancia de la diversidad como eje estratégico de las organizaciones, empresas y dependencias líderes para responder creativamente a los desafíos y oportunidades.

### Sesión 4

26 de junio de 2024

“Líderes de la diversidad: construir con el ejemplo”

Técnicas y recomendaciones para fortalecer la cultura de diversidad e inclusión en los liderazgos y puestos de mando en la organización.

Se entrega constancia de participación con el **80%** de asistencia



## IMPORTANTE

Te invitamos a leer las siguientes **políticas de funcionamiento**, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
3. Tu inscripción **NO ASEGURA TU LUGAR**. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a [centroeducativo@myt.org.mx](mailto:centroeducativo@myt.org.mx)

