

LIDERAZGO INCLUSIVO, TOLERANTE Y RESILIENTE: DIRIGIR Y RESIGNIFICAR EN MOMENTOS DE CRISIS

CURSO VÍA STREAMING

Fecha: miércoles 06 y 13 de diciembre de 2023.

Horario: De 16:00 a 17:50 horas

Perfil de público al que va dirigido: Público interesado en el tema, público en general.

Entrada libre. Cupo limitado.

Fernando Hernández Avilés

Especialista en liderazgo, colaboración, cambio y resiliencia. Presidente de la Asociación Mexicana de Resiliencia, Directro de Resiliencia Organizacional. Miembro asesor del Consejo Mexicano de Psicología y de The DaVinci Institute. Premio nacional juvenil de Ciencia y Tecnología. Reconocido por la UNAM para la Fundación Carolina de España como jóvenes líderes de la Latinoamérica.

Desarrolla programas y colabora como asesor en temas de Resiliencia, Liderazgo y Cambio. Desarrollo Humano Sostenible, Gobernanza, Negociación, Psicología del Cambio y Desarrollo Organizacional y Social.

Psicólogo por la UNAM, Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad Complutense de Madrid. Especialista en Estrategias del Pensamiento Creativo por el Tec de Monterrey. Acreditando: Especialista en Ciencias de la Felicidad por Berkeley University. Especialista en Gestión Pública para el Desarrollo por el BID. En acreditación como Especialista en Negociación Maestra por la Universidad de Michigan.

Objetivos de aprendizaje

- Importancia de la tolerancia y resiliencia en el proceso de gestión de control y crisis de las y los líderes: Mantener la calma y la compostura.
- Fortalecer la comunicación clara y efectiva desde un enfoque de inclusión. Los líderes deben ser capaces de comunicar la información necesaria a sus equipos de manera clara y concisa, siempre de manera inclusiva
- Identificar el papel clave de la solidaridad y comprensión a la diversidad como pilar del líder inclusivo y humano.

Sesiones

Sesión 1:

"El Liderazgo por definición es inclusivo"

Antecedentes, casos y perspectivas relacionadas sobre la importancia de la inclusión en un verdadero liderazgo generador de valor.

Sesión 2:

"El líder tolerante y resiliente, facilitador de la inclusión y el crecimiento"

Identificar y transversalizar la importancia de la tolerancia y la resiliencia en el proceso de liderar en entornos de crisis, diversidad, cambio y oportunidad de crecimiento.

Se entrega constancia de participación con el 100% de asistencia



IMPORTANTE

Te invitamos a leer las siguientes **políticas de funcionamiento**, las cuales te ayudarán a tener una mejor estancia dentro del Centro Educativo:

1. Todas nuestras actividades son gratuitas.
 2. Tu inscripción tiene fines informativos, con ella podrás recibir: nuestro boletín mensual, avisos de las actividades e invitaciones a eventos especiales.
 3. Tu inscripción NO ASEGURA TU LUGAR. Es importante conectarse con el tiempo que consideres necesario para alcanzar lugar. Recuerda que todos nuestros cursos tienen un cupo limitado de 500 asistentes.
 4. Las inscripciones sólo se harán a través de la página web de Zoom. No se tramitarán inscripciones por otro medio (correo electrónico, teléfono, redes sociales o físicamente en el Centro).
 5. Para obtener la constancia de participación es obligatorio cubrir el 80% de asistencias de los cursos de cuatro sesiones; para cursos de tres sesiones debes cubrir el 100%. No aplica para conferencias o actividades únicas. Las constancias se enviarán de manera digital al concluir todas las actividades del mes.
 6. La única forma de comprobar que tomaste una sesión, es mantenerse en la sesión por lo menos 60 minutos. No podrán justificarse asistencias con apuntes, fotografías o referencias de otras personas.
 7. En caso de conectarse más de una persona desde el mismo dispositivo, tendrán que escribir directamente a centroeducativo@myt.org.mx
- 